MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

CANDIDATURES	Mai - Septembre
DURÉE	1 an
ACCÈS	Bac +4

Taux de sélection : 24 %
Taux de réussite : 84.5 %

ENSEIGNEMENT À DISTANCE

COMPÉTENCES ACQUISES

- Connaissances en relations sociales.
- Gestion des compétences.
- Maitrise des outils de pilotage RH.

POURSUITE D'ÉTUDES

- Possibilité de poursuivre vers un doctorat.

MÉTIERS VISÉS

- Chargé de recrutement, de rémunération.
- Consultant.
- Directeur ou cadre des ressources humaines.
- Gestionnaire des emplois et compétences.

MODALITÉS

- Candidatures et test TEADI (obligatoire) à partir de **mai** sur eCandidat. https://ecandidat.appli.univ-poitiers.fr
- Étude des dossiers et entretiens.

Master Gestion des Ressources Humaines, de quoi parle-t-on ?

« Le Master 2 GRH est un dIplôme national qui forme des spécialistes des ressources humaines. Il offre une formation aux différentes facettes de la fonction GRH : gestion des emplois et compétences, gestion de la formation, gestion des relations sociales, pilotage de la fonction RH. L'objectif de cette formation est double : insérer professionnellement nos diplômés (grâce à une formation en phase avec le milieu professionnel), et favoriser la capacité à diagnostiquer des problèmes pour ensuite formuler des propositions, grâce à des enseignements transversaux et des mises en situation. »

Anass Mawadia
Responsable du master

OÙ QUE VOUS SOYEZ

IAE POITIERS ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

1431 Université de Poitiers

CERTIFICATION DE SERVICES QUALICERT SGS WWW.QUALICERT.FR

EFMD

Les cours de Gestion des Ressources Humaines

UE1 MANAGEMENT ET GESTION DES RH (12 CRÉDITS)

- Outil et Politique de recrutement
- La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- Les Politiques de Formation
- Politiques et gestion des rémunérations

UE2 GESTION SOCIALES DES HOMMES (9 CRÉDITS)

- Relations individuelles du droit du travail
- Relations collectives
- Santé sécurité au travail

UE3 PILOTAGE DES RH (6 CRÉDITS)

- Responsabilité sociale des entreprises et audit social
- Digitalisation du travail et des process RH
- Management d'équipe

UE4 MANAGEMENT INTERNATIONAL DES RH (3 CRÉDITS)

- Management du travail
- Management International des RH

UE5 VALORISER SON EXPÉRIENCE (30 CRÉDITS)

- Stage obligatoire de 6 mois pour les étudiants non salariés, dans le domaine de la formation
- Mémoire et vidéo pour les étudiants salariés

PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un **Bac +4** d'une université française
- Titulaire d'un **Bac +4** hors université française (passage en **commission d'équivalence**)
- Titulaire d'un **Bac +2** à **Bac +3** avec une expérience professionnelle significative (passage en commission **VAPP**)

Pourquoi l'IAE de Poitiers ?

- Un regroupement de rentrée en octobre (3,5 jours : 3h de cours par matières du semestre 1)
- Un regroupement mi-mars (2 jours : 3h de cours par matières du semestre 2).
- Examens des matières du semestre 1 (3 jours : mi-mars)
- Examens des matières du semestre 2 (2 jours : début juin)
- Package pédagogique remis à la rentrée (ou envoyé à domicile) comprenant des fascicules de cours et des ouvrages.
- Une plateforme en ligne dédiée à la formation à distance sur laquelle les étudiants pourront s'exercer sur des devoirs d'entraînement, se contacter et contacter directement les enseignants.
- Un service Formation à Distance travaillant en partenariat avec des centres de ressources à distance et partout dans le monde. Il vous sera donc possible de passer vos examens sur tous les continents !

CONTACTS

Responsable :
Anass MAWADIA
amawadia@poitiers.iae-france.fr

Secrétariat :
ead@poitiers.iae-france.fr
05 49 45 42 49

IAE POITIERS ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT